



Great Place To Work® Caribe y Centroamérica

Comunicado de presenta de Los Mejores Lugares para Trabajar para Mujeres 2023

Great Place To Work®, como autoridad global en cultura organizacional recolecta la experiencia de trabajo de millones de colaboradores y las prácticas culturales de más de 18,000 organizaciones cada año, en más de 170 países, constituyendo así el estudio de cultura y clima organizacional más reconocido y prestigioso del mundo.

Gracias a la gran cantidad de datos recolectados y al análisis exhaustivo de tendencias, correlaciones, prácticas, características por industria y distinciones demográficas, es que podemos elaborar las listas de Los Mejores Lugares para Trabajar®, reconociendo la labor de aquellas organizaciones que logran resultados extraordinarios para su gente y que destacan en los ámbitos en los cuales desarrollan sus operaciones y modelos de negocio.

Los modelos construidos y consolidados por Great Place To Work®, tras casi 40 años de investigación, permiten no solo determinar, sino mantener vigentes los criterios para que una organización forme parte de las listas de Los Mejores Lugares para Trabajar®, y en esta ocasión toca el turno a aquellos lugares de trabajo que realmente están haciendo la diferencia para las mujeres, logrando que el mundo del trabajo sea mejor para todos cada día.

Mediante el presente listado, honramos a aquellas organizaciones que, además de contar con prácticas culturales destacadas enfocadas en la inclusión de las mujeres, equidad de género y entornos equitativos e igualitarios, han demostrado a través de la voz de sus colaboradores, que el efecto de dichas prácticas se refleja de forma visible a lo largo y ancho de sus áreas de trabajo.

Para la edición de Los Mejores Lugares para Trabajar® para Mujeres 2023 de Caribe y Centroamérica, hemos convocado a más de 200 organizaciones certificadas como Excelente Lugares de Trabajo, y entre las que aceptaron el desafío de ser valoradas y evaluadas acorde a sus resultados del índice de confianza (Trust Index™ - la voz de sus colaboradores) y de sus prácticas culturales (complemento de Culture Audit™), 15 organizaciones lograron ocupar una posición en el listado, gracias a sus resultados destacados en aspectos como los siguientes:



- La proporción de mujeres en sus Equipos Directivos y de Alta Gerencia.
- La equidad percibida por sus colaboradoras al otorgar beneficios especiales y únicos de la organización.
- La distribución equitativa de la compensación correspondiente a las ganancias que obtiene la organización, y el pago justo por el trabajo realizado entre colaboradoras y colaboradores.
- El trato justo brindado sin distinción de género, así como la posibilidad de ser escuchadas tras expresar que estuviera viviéndose alguna situación impropia.
- Las oportunidades para promociones, ascensos, desarrollo y capacitación brindados tanto a mujeres como a hombres para su crecimiento personal y profesional.
- La mínima diferencia en la flexibilidad para atender asuntos personales durante el horario de trabajo entre ambos géneros, y el fomento de un equilibrio entre vida personal y laboral de forma igualitaria y equitativa.
- Y, por supuesto, la valoración de las prácticas culturales distintivas y excepcionales que favorezcan una gran experiencia de trabajo para mujeres, como son:
 - Contratación y no discriminación: políticas adoptadas para tal fin
 - Comunicación: mensajes adecuados y portavoces cualificados
 - Desarrollo: decisores capacitados y calificados para mantener la inclusión en promociones y oportunidades de crecimiento
 - Presupuesto: recursos económicos destinados a la formación de los colaboradores en temas de diversidad, inclusión y equidad de género, así como para programas y prácticas con dicho enfoque.

En todo el mundo, para la elaboración de las listas de Los Mejores Lugares para Trabajar®, Great Place To Work® ha establecido y mantenido el Modelo For All™, en el cual se enfatiza la importancia de la voz de los colaboradores (Trust Index™) representando alrededor de un 75% del peso para calificar por una posición en la lista, y un aproximado de 25% correspondiente a las prácticas culturales declaradas por la organización.

Es de esta manera que nuestros listados se mantienen vigentes como ningún otro listado, acorde a las tendencias globales observadas en el mundo del trabajo, yendo de la mano con las prioridades que distinguen a las mejores experiencias laborales de colaboradoras y colaboradores a nivel mundial.

Brindemos una enhorabuena a las organizaciones que componen el listado de Los Mejores Lugares para Trabajar® para Mujeres de Caribe y Centroamérica:



**Los Mejores Lugares para Trabajar®
para Mujeres 2023**

Posición	Organización	Ubicación
1	Dell Technologies Panamá	Panamá
2	Diunsa	Honduras
3	Nestlé	Costa Rica, Honduras, El Salvador y Nicaragua
4	AES Dominicana	República Dominicana
5	3M Global Service Center Costa Rica	Costa Rica
6	HILTI	Panamá
7	Scotia GBS DR	República Dominicana
8	Teleperformance	Costa Rica, República Dominicana, El Salvador, Guatemala, Honduras y Nicaragua
9	Eurofarma	Una Sola Operación Regional
10	Friendship Bridge	Guatemala
11	Distribuidora Salvadoreña	El Salvador
12	Schneider Electric	Una Sola Operación Regional
13	Cevaldom	República Dominicana
14	Experian	Costa Rica
15	Hospital Ángeles	Guatemala



Puede consultar esta lista en el sitio web institucional de Great Place To Work® CARCA aquí: www.greatplacetoworkcarca.com

Nuestro mayor reconocimiento para estas organizaciones, y nuestro profundo agradecimiento para todas aquellas que aceptaron el reto de ser consideradas y evaluadas bajo los rigurosos criterios para conformar este listado.

Estamos certeros de que contar con organizaciones como estas en cada uno de los países que conforman el Caribe y Centroamérica, nos acercan cada día más a construir un mundo mejor para todos, ¡felicidades y sigamos adelante!

Mara mayor información:

cam_comunicaciones@greatplacetowork.com

T. (503) 2121-3200